

项目支出绩效目标申报表				
项目负责人	聂挺		联系电话	0755-22100599
项目编码			项目名称	人才工作经费-人才招聘专项经费
一级预算单位	深圳市深汕特别合作区组织人事局		主管处室	预算国库科
实施期限	02经常性项目		项目来源	04单位履职需要安排项目
计划开始日期	2022.01.01		计划完成日期	2022.12.31
项目总金额（元）	800,000		本年度项目金（元）	800,000
项目类型	履职类项目		是否新增项目	否
*资金用途	04004002 就业创业			
项目概况	1.项目背景:为加强队伍力量,保障机构正常运转,根据区党工委、管委会工作部署,需通过公开招聘,择优选聘等方式聘用从事行政辅助工作、专业技术工作的事务员。 2.项目内容:通过社会专场招聘会、校园招聘以及线上网络招聘平台招聘各单位需求岗位相匹配的事务员,按照需求分配至各部门对应岗位工作,确保各部门工作顺利开展。 3.项目范围:主要内容范围为行政事务员招聘,包含负责招聘人员的出差费用,举办招聘会的场地费,购买人力资源机构服务费用等多项费用。 4.组织框架:区组织人事局牵头,区各单位、市驻区各单位共同参与,招聘会选择合格的企业承办。			
项目申报依据	深圳市深汕特别合作区机关事业单位事务员管理办法（试行）			
项目测算标准	1.社会招聘每场20万，2场共40万元； 2.线上测评每轮10万，两轮共20万； 3.国际人才交流大会人才招聘活动约20万。预算合计80万元。			
年度目标*	通过收集各单位的招聘需求,组织开展各项类型的招聘工作,预计全年组织4次社会招聘,以达到招聘到各类合适人才不低于80%(550人)的目标,满足各部门工作顺利开展。			
长期目标（跨年项目必填）				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	数量指标*	招聘场次	≥3	反映招聘活动举办场次
		招聘人数	≥300人	反映招聘需求人数
		招聘人数完成率	85%	反映招聘人数完成率（实际招聘/计划招聘）
	质量指标*	优质简历数（符合单位需求填报的简历）	≥70%	反映招聘筛选简历数
		招录员工合格率	≥80%	反映招聘筛选简历的考核情况
	时效指标*	招聘工作完成及时性	90%	反映活动完成效率情况
		招聘员工入职及时性	90%	反映结果情况
成本指标*	人均招聘成本	2000-2500元	反映招聘平均成本	
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
	社会效益指标*	为合作区引进人才量	≥300人	反映招聘活动为合作区有需求的企事业单位引进人才数量
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
	满意度指标*	各用工单位满意度	90%	反映参与工作人员对活动的满意程度