

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440313230031501105003		项目名称:	干部人事费用
申请单位:	深圳市深汕特别合作区组织人事局（本级）		一级预算单位:	深圳市深汕特别合作区组织人事局（本级）
实施期限:	5		项目类型:	15 履职类(运转)项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，元）:	2,390,000.00		本年度项目金额（元）:	480,000.00
政策依据:	1.根据市委组织部《关于做好2023年春季学期广深中青班学员平台锻炼有关工作的通知》（〔2023〕523号）《关于做好2023年秋季学期中青班学员平台锻炼有关工作的通知》（〔2023〕1088号）等文件要求，我区每年需承担市中青年干部培训班等双区建设干部实践锻炼任务2期，保障实践锻炼期间中青班学员食宿、办公、出行等需求。 2.组织开展我区2025年公务员选调招考、录用、考察、体检、培训等工作。 3.开展干部慰问、干部培养、干部管理等业务工作等。			
测算依据:	1.承担市中青年干部培训班等双区建设干部实践锻炼任务2期，共计22万元。支出测算如下： 保障2025年中青班学员实践费用，小计65000元。其中，购买安置物资约15000元，保障学员用餐约15000元，租赁公车约30000元，开展调研、座谈等活动约5000元。 2.开展我区2025年公务员招录宣讲、考察、体检等工作，共计6万元。支出测算如下： 保障2024年公务员招录宣讲、考察、体检等工作费用，小计60000元。其中考察工作支出约20000元，考生体检支出约20000元，学习培训支出约20000元。 3.开展干部慰问、干部培养、干部管理等业务工作，共计20万元。支出测算如下： 4.开展助企行培训等干部培养活动约100000元； 5.开展干部慰问工作约20000元。 6.开展干部人事日常业务工作80000元。			
年度目标:	完成2期市中青年干部培训班干部实践锻炼保障任务；完成我区2025年公务员和事业单位职员招考、录用、考察、体检、培训等工作，提升我区干部队伍建设完善程度。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	依据深圳市深汕特别合作区组织工作规划、单位年度工作计划执行工作，通过本项目的开展，实现保障市中青年干部培训班等双区建设干部实践锻炼任务，履职实现我区2025年公务员及事业单位职员招录、干部队伍建设管理等工作，提升我区干部队伍建设完善程度。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	组织体检及考察次数	≥ 3次	考察招录考察次数
产出指标	*质量指标	招录完成率	≥ 90%	考察公务员招录人数的完成度 (完成度=实际报到人数/招录指标人数)
产出指标	*时效指标	招录工作完成及时性	100%	根据市委组织部通知要求，在2025年12月31日前完成我区公务员招录工作
产出指标	*成本指标	人均招录成本	≤ 2万元	反映招录每名公务员所需费用
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	干部队伍建设完善程度	≥ 80%	反映合作区干部队伍建设完善程度 (完善程度=全区公务员在编人数/全区公务员编制数)
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	中青班学员满意度	≥ 90%	反映中青班学员对实践保障工作的满意度 (满意度=满意的中青班成员数/中青班成员总数)*100%
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。