

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440313240031500500002		项目名称:	实习生工作经费
申请单位:	深圳市深汕特别合作区组织人事局（本级）		一级预算单位:	深圳市深汕特别合作区组织人事局（本级）
实施期限:	4		项目类型:	15 履职类(运转)项目
是否新增项目:	否		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，元）:	3,790,000.00		本年度项目金额（元）:	910,000.00
政策依据:	《深圳市深汕特别合作区机关事业单位实习生管理办法（新修订）》 政策背景：为进一步规范深汕特别合作区机关事业单位实习生招收和管理工作，促进合作区持续稳定高质量发展，结合合作区实际，制定本办法。 政策内容：该办法主要规定了实习生的招收程序、待遇条件、考核管理、离岗规定、纪律要求等。			
测算依据:	1.10个大专生、49个本科生、30个硕士研究生、5个博士研究生实习两个月计算，全年约发放补贴60万元； 2.实习生意外保险费用：现约25元/人/月，94个实习两个月，全年约1万元； 3.实习生宿舍物业管理服务，宿舍36间房，共2400平，全年约20万元； 4.实习生宿舍易耗品物资保障经费、水、电、物业费，全年约10万元； 共计91万元。			
年度目标:	满足项目或业务旺季的短期人力需求，承担基础和辅助工作，助力正式员工聚焦核心业务，提高整体工作效率，在保证工作质量的同时降低人力成本支出。 为团队注入新思维和创新活力，激发不同思维碰撞，促进团队交流合作，推动创新发展。 通过实习观察和考核，筛选发展潜力大的人才，储备资源。 为学生提供实习机会，增强社会责任感，提升知名度和美誉度，吸引更多优秀人才。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	以实习生为基础，逐步培养出不同层级的专业人才，形成稳定且可持续发展的 talent 梯队，为长远发展提供充足的人力支持。 与高校、科研机构等建立稳固的产学研合作关系，以实习生项目为纽带，加强双方在人才培养、科研合作、技术创新等方面的交流与协作，实现资源共享、优势互补。 通过与高校、社区等的合作，开展实习生项目，为社会培养和输送专业人才，体现社会责任感，提升知名度和美誉度，增强与社会的互动和联系。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	发放人数	≥ 30人	反映全年费用发放的人数情况
产出指标	*质量指标	发放工作完成率	100%	反映费用发放的完成情况，发放完成率=实际发放人数/应发放人数*100%
产出指标	*时效指标	费用支付及时性	100%	反映费用支付的及时情况，每月不晚于当月最后一个工作日支付上月补贴费用，实际完成时间早于或等于计划完成时间则为100%，否则按照预期情况递减百分比，综合执行时间不超过2025年12月31日
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤ 100%	考察项目成本是否控制在预算范围内，成本控制率=实际使用的成本数量/成本总数*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	招引实习生数量	≥ 30人	反映全年为合作区有需求的企事业单位招引实习生数量
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	区机关事业单位人员满意度	≥ 80%	反映区机关事业单位人员对实习生管理工作的满意程度,满意度=1-收到投诉人数/总人数*100%
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。