

二级项目支出绩效目标申报表				
项目编码:	440313250031500501001		项目名称:	人才活动经费
申请单位:	深圳市深汕特别合作区组织人事局（本级）		一级预算单位:	深圳市深汕特别合作区组织人事局（本级）
实施期限:	3		项目类型:	15 履职类(运转)项目
是否新增项目:	是		分配方式:	因素法和项目法
项目总金额（中期规划，元）:	1,100,000.00		本年度项目金额（元）:	1,100,000.00
政策依据:	《深圳市深汕特别合作区关于加快人才集聚助力产业发展的若干措施（试行）》 政策背景： 为推进深汕打造以新能源汽车产业为主，新型储能、新材料、智能制造机器人产业为辅的“一主三辅”产业发展格局，在深汕加快建设新时代世界一流汽车城和世界一流新型储能产业中心中发挥更大作用，结合我区产业发展和人才工作实际，出台该措施。			
测算依据:	1.系列活动：深圳人才日活动，经费预计20万元；人才交流、研修等人才日常联系服务系列活动，全年预计开展2次，经费约20万元，人才体育风尚季系列活动20万元，小计60万元； 2.人才发展规划课题研究：根据工作需要，拟开展“十五五”时期深汕特别合作区强化产业发展人才支撑策略研究，经费预计10万元； 3.海外高层次人才引进活动：全年预计开展一次，预期达成就业意向13人次，经费预计40万元。 共计110万元。			
年度目标:	通过本项目的开展，进一步激发我区机关事业单位事务员干事创业的热情和履职担当的潜力，为合作区高质量发展提供强有力保障，预计全年开展人才系列活动不少于2次；为人才来我区就业、创业、学习提供全景资讯介绍和指引，增强广大人才对深汕特别合作区的归属感和认同感，吸引更多人才来到深汕特别合作区创业就业。			
长期目标（跨度多年的项目需填）:	稳定优化人才供应链，精准匹配并创造人才需求，营造健康有序的人才流动环境，确保各领域各层次人才充足且合理配置，提升人才素质与竞争力，增强人才吸引力与留存率。促进创新驱动发展，催生新产业与商业模式，培育创新文化；引导人才流向重点产业，助力产业结构向高端化、智能化、绿色化转变，提升经济增长质量与效益，增强区域或行业经济的可持续发展能力与竞争力。			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释
产出指标	*数量指标	开展活动次数	≥ 2次	反映全年举办的重点活动场次
产出指标	*质量指标	活动验收通过率	≥ 95%	反映全年活动完成情况，验收通过率=验收通过活动数/已完成活动数*100%
产出指标	*时效指标	按时完成率	≤ 100%	按时完成率 =（按时完成的筹备任务数 / 总筹备任务数）×100%。
产出指标	*成本指标	成本控制率	≤ 100%	考察项目成本是否控制在预算范围内，成本控制率=实际使用的成本金额/成本总数*100%
效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	*社会效益指标	人才活动参与率	≥ 90%	参与各类人才活动的人数占目标人才群体的比例。反映人才对活动的积极性以及活动对人才的覆盖程度，参与率=每次活动人才参与数/目标人才群体数
效益指标	生态效益指标	不适用	不适用	不适用
效益指标	可持续影响指标	不适用	不适用	不适用
满意度指标	*服务对象满意度指标	各类活动参与人员满意度	≥ 95%	反映各类活动参与人员对开展活动的满意程度，满意度=1-收到投诉人数/总人数
满意度指标	其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

备注：作为导入模板，置灰信息无需录入，作为导出模板，置灰信息系统自动带出。