

部门整体绩效评价报告

部门名称（公章）：深圳市深汕特别合作区鹅埠
办事处（本级）



填报人：黄清源

联系电话：13421507180

一、部门基本情况

(一) 部门主要职能

贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，制定并实施本辖区国民经济、社会发展和人口规划；负责基层党组织、政权建设，协调社区服务；调控三大产业生产规模，保持国民经济总量平衡；负责社会治安综合治理，营造良好的投资环境和社会环境；负责统筹规划、政策咨询、信息引导、提供服务和检查监督，发展城镇社会公益福利事业；加强民主法治建设，依法行政，促进物质文明、政治文明和精神文明同步发展；负责武装、工会、共青团、妇联、人大和政协联络工作；负责组织、人力资源和社会保障、机构编制。文化、教育、体育、环保、卫生、科技、信息等建设工作，做好优抚、人口和计划生育、殡葬和农林水利工作。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1. 实施强党建聚活力行动

坚持把党的政治建设摆在首位，严格落实“两个维护”制度机制及“三重一大”决策程序。深化领导班子包联攻坚机制，牵头完成5项攻坚行动及20项以上区级重点任务，每周下沉一线协调解决堵点问题。健全干部量化考核与动态管理，实施“前5%激励、后5%优化”措施，强化结果运用。系统梳理并优化街道运行流程，推动重点工作流程压缩40%以上，设立效能督查专班强化限时办结与追责问效。加强干部关爱培养，常态化开展谈心谈话、业务培训及外出学习，依托街道党校全年培训不少于12场次，全面提升队伍凝聚

力与战斗力。

2. 实施强招商聚实体行动

大力推进低效闲置资源盘活，完成 5 宗以上工业用地处置，引进企业不少于 10 家盘活存量厂房，推动 3 宗以上已收储土地实施 1.5 级开发。创新留用地合作模式，重点推动飞鹏物流智慧供应链产业园、汽车检测中心等项目建设，带动集体经济增收超 1000 万元。实施精准招商，组建专业团队开展活动不少于 20 次，力争签约企业 10 家以上、落地建设项目 5 个以上，着力引进新能源汽车产业链等优质项目。

3. 实施强征拆聚空间行动

全力攻坚深汕环境园片区，按计划完成第二、第三批次房屋拆除、青苗补偿及坟墓迁移任务。保障深东大道、发展大道等主干道路建设，完成沿线 375 亩以上土地征拆，提供 30 公顷施工作业面。加快处置历史遗留问题，推动深汕大道两旁等重点区域 500 亩“征而未处”土地收储入库。全面建成金山寨、西南新村、西湖新村 3 个安置区，完成 732 户群众迁建并完善配套设施。同步完成长朗村、鹿湖村等 4 宗留用地征收，为后续开发利用奠定基础。

4. 实施强配套聚人气行动

完善交通网络，配合推进深东大道等主干道建设及深汕大道扩建，优化公交线路覆盖安置区及产业园区。夯实基础设施，完成给排水管网新建改造、7 个村庄污水处理设施提升、老旧线路更新及燃气管网延伸覆盖。推动教育医疗提质，优化学校布局，保障深汕人民医院运营，支持卫生院新增特

色科室，按期启用 4 个公建卫生站。促进商旅文融合，加快商圈建设与商业项目投用，推动非遗申报与文创开发，举办系列品牌文体活动与赛事，全年策划多元活动 12 场以上。深化乡村建设与改革，完成美丽圩镇三期工程，全面完成农村集体产权制度改革与“三资”监管平台切换，打造第四批典型村。

5. 实施强治理聚安全行动

深化道路交通安全整治，提升“一盔一带”佩戴率，完成锡坑桥建设，强化路域环境管理。抓实森林防火，清理可燃物隐患 20 公里以上，加强巡逻值守与应急演练。强化重点领域安全监管，常态化开展夜查及工地企业检查，新增“平安眼”视频监控 45 个，优化“网格+警格”联动，推动治安警情下降 20%。坚守生态环保底线，整治“散乱污危”企业 15 家以上，实现垃圾分类全覆盖。维护社会稳定，落实领导干部接访下访制度，完善矛盾纠纷多元化解机制，确保化解率 80%以上。

（三）2025 年部门预算编制情况

1. 预算编制

（1）预算编制合理性

2025 年，本单位严格按照有关原则和要求，根据实际工作需要完整编制基本支出和项目支出；对各项支出进行科学测算，对项目执行过程中可能出现的各种情况进行合理预计，做到预算数据准确合理，确保项目经费能够得到有效执行；根据轻重缓急合理分配项目资金，资金安排向重点工作

倾斜；同时按照中央、省、市有关厉行节约的要求，严控“三公”经费以及会议、差旅和培训等一般公务支出。

（2）预算编制规范性

本单位严格按照《中华人民共和国预算法》《深圳市预算绩效管理暂行办法》（深财规〔2014〕8号）中预算编制相关规定，依法合理编制预算，按合规程序申报，预算编制规范性得到有效落实。各部门是预算编制和执行的责任主体，对本部门预算编制和执行的规范性、合法性及效益性负责。本单位“一上一下”程序：各部门根据其职能和年度工作计划，编制本部门项目预算建议数，经部门负责人、分管业务领导审核后，报财会部门平衡汇总。财会部门根据区财政部门的要求，审核各部门预算编制是否细化，是否有相关依据，政府采购指标是否单独编列等，经审核无误后，汇总编制各部门预算“一上”建议数，经各部门确认，分管财务街道领导、办事处主任审核后，报区财政部门审批。区财政部门审批通过后，将预算控制数下达至办事处，再由财会部门下达至各部门。“二上二下”程序：各部门根据区财政部门下达的预算控制数，综合平衡并修改预算数后，由财会部门汇总编制办事处年度预算草案，报鹅埠党工委会议审议。财会部门根据办事处党工委会议审定意见，修改完善年度部门预算草案，经办事处主任审核后，由财会部门汇总报送区财政部门。经区财政部门、市人大审议通过后，将年度预算金额批复至办事处，再由财会部门下达至各部门。

（3）预算安排情况

2025 年深圳市深汕特别合作区鹅埠办事处预算收入 63394.01 万元，2025 年深圳市深汕特别合作区鹅埠办事处预算支出 63394.01 万元，人员支出 2684.93 万元、公用支出 304.00 万元、对个人和家庭的补助支出 260.29 万元、项目支出 60144.79 万元。2025 年深圳市深汕特别合作区鹅埠办事处政府性基金预算支出 35350.00 万元；上级专项转移支付支出预算 20440.81 万元。本单位预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间进行合理分配，功能分类和经济分类编制准确。

2. 预算绩效管理方面

(1) 绩效目标完整性

本单位根据年初工作安排与计划，结合单位职能与履职目标，按照相关要求同步编制绩效目标，包含了部门整体支出绩效目标和项目支出绩效目标，以责任导向为框架，按照“谁申请资金，谁设定目标，谁负责落实”的原则落实主体责任，明确预算绩效管理职责和分工，确保预算绩效管理有序落实。

(2) 绩效目标明确性

根据深汕特别合作区发展改革和财政局 2025 年预算绩效管理工作要求，本单位针对全年总体工作任务和纳入绩效管理的项目设定绩效目标形成《部门（单位）整体支出绩效目标表》与《项目支出绩效目标申报表》，编报了清晰、细化、可量化项目绩效目标，实现绩效目标全覆盖，绩效目标设置完整、明确，符合本单位履职要求，能够体现本单位履

职效果，绩效目标的目标值测算符合客观实际情况。

(四) 2025 年部门预算执行情况

1. 资金管理

(1) 资金支出、财政资金结余结转

2025 年度部门预算总收入 63394.01 万元，年度调整预算数 68519.56 万元，2025 年度部门预算总支出 63577.29 万元，预算执行率 92.79%。其中资金支出包括：基本支出 3499.50 万元、项目支出 60077.79 万元，结余分配 0.00 万元、年末结转和结余 6951.53 万元。

(2) 政府采购情况

我单位 2025 年度政府采购 553.03 万元。其中政府采购服务支出 551.40 万元，政府采购货物支出 1.63 万元。

(3) 财务合规情况

单位预算执行规范，按规定履行调整报批手续。支出范围、支出标准、支出程序均严格按照财政局及主管部门要求，并规范性执行，不存在超范围、超标准支出，不存在截留、挤占、挪用项目资金、支出依据不合规、虚列项目支出的情况。

(4) 预决算公开情况

根据《预算法》、《政府信息公开条例》、《财政部关于印发的通知》《深圳市深汕特别合作区发展改革和财政局关于做好 2025 年预算公开工作的通知》等文件规定，2025 年预算草案已于 2025 年 4 月 03 日在深汕网进行了公开。网址如下：<https://www.szss.gov.cn//sstbhqzq/ssw/xxgk/zj>

xx/bmyjs/content/post_12104243.html。决算公开暂时未收到通知。

2. 项目管理

2025 年项目支出调整预算数 64949.16 万元，项目支出决算数 60077.79 万元，项目实施完成情况较好。2025 年单位部门有关项目支出均严格按照预算编制的程序和要求申请设立。执行过程中，符合政府采购要求的，均按照规定履行政府采购程序，与中标供应商签署相关服务合同，制订履约评价体系及相关验收制度等，对服务情况进行及时的检查、监控、督促，签署政府采购履约评价表，对服务效果进行验收评价，确保项目实施达到预期效果。单位从预算管理、财务管理、各业务管理等方面均制定了明确的管理制度，全面梳理内部经费支出结构，明确各项经费的支出范围、支出标准、支出权限、支出程序、支出凭据；严格按照决策、执行和监督相互分离的原则，对经费的支出管理程序做出了清晰明确的规定。各项目支出实施均符合各项管理制度的规定，执行环节记录文档齐全。根据年初工作安排与计划，对所有项目设置了预算绩效目标，并汇总形成单位年度总体绩效目标。各项绩效指标合理、明确、清晰、细化、可衡量，绩效目标管理较为完整有效。项目申报、批复、招投标、调整、监督整改、验收完成等方面的规范性情况。

3. 资产管理

本单位规范化、制度化资产管理，确保资产的安全和完整，充分发挥资产的使用效益，从以下几方面采取措施，切

实加强和规范资产管理工作的：

- 一是明确固定资产管理责任，
- 二是加强固定资产日常管理；
- 三是加强固定资产处置管理。

4. 人员管理

深圳市深汕特别合作区鹅埠办事处是独立编制机构和独立核算机构。截至预算编制时，深圳市深汕特别合作区鹅埠办事处行政编制总数 40 人，政法编制人数 1 人，实有行政编制人数 32 人，政法编制人数 1 人；机关工勤人数 7 人，事业编制人数 27 人，实有事业编制人数 41 人；离休 0 人，退休人员 40 人。

5. 制度管理

本单位在预算管理、财务管理、各业务管理等方面均制定有明确的管理制度，并根据单位业务实际不断加强完善，截至目前单位各项管理制度已涵盖到单位业务管理的各主要领域，主要有财务管理、预算管理、收支管理、采购管理、固定资产管理、合同管理、预算绩效管理制度等有效的管理制度，并严格执行。各项目均按照合作区发展规划执行工作，资金预算到位和使用均按照工作批复进行，预算资金使用和架构合理，符合单位履职与工作规划。严格实施部门预算绩效管理，年度预算均纳入管理工作范畴，已设置并编报部门整体支出绩效目标、项目支出绩效目标并全部向社会公开。项目管理过程中，跟进项目执行情况并在年中编报绩效监控情况报告（表），次年对单位整体支出和纳入绩效目标管理

的项目开展绩效自评。有效保障了主要职责的顺利完成，促进了部门履职及组织工作正常及高效运作。

二、部门主要履职绩效分析

各部门要按照“部门职责—工作任务—预算项目”三个层级规范部门预算绩效管理结构，结合本部门主要职责和年度重点工作任务，对预算使用绩效进行分析。可参照《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》（详见附件），结合部门履职实际增加个性类指标，进一步完善部门整体评价指标体系后进行评分评级，形成评价结果。分析内容包括但不限于以下几项：

（一）主要履职目标

1. 全力强化党建引领，提升干事创业效能

强化党的建设。**队伍建设**。加强村（社区）“两委”后备干部队伍建设，建立和完善事务员管理办法。**村（社区）换届选举**。广泛宣传《中华人民共和国村民委员会组织法》等相关法律法规，增强村民依法参与选举的意识，于2025年年底完成村级党组织换届，2026年初逐步推进村（社区）、村民小组和村务监督委员会的选举工作。**镇改街道改革**。积极配合市委编办、区编办，持续做好街道办事处职能设置方案，完成镇改街管理体制改革的特殊过渡期定编和定岗任职工作，配合区编办进一步优化事业单位职能和内设机构设置，进一步理顺街道人事关系，实现干部管理机制平稳过渡。

2. 全力提升产业体系竞争力，打造现代化产业体系

持续推进土地整备，做好土地保障。加速推进签订征地协议 300 万平方米、土地移交收储 400 万平方米的总体目标。一是重点推进产业项目土地整备。推进 7 号、10、11、14、15、16 号地块、深汕汽车城（鹅埠片区）项目、化工园二期等重点片区和重大产业项目土地整备工作，为合作区产业发展提供用地保障。二是重点推进民生配套项目土地整备。优先推进环境园水质净化厂项目（一期）等基础配套项目土地整备工作，为我街道深入实施“百县千镇万村”高质量发展工程，为配套设施落地打牢地基。三是加速推进交通路网项目土地整备工作。加快推进鹅埠路、发展大道、生态环境园内配套市政道路项目：生态路、横六路、环形支路；产业路、同心路、同富路、麓湖路、鹅公路、东进路、深东大道等区域路网工程土地整备工作，提升鹅埠辖区交通通达水平。四是全力开展土地移交收储。推进深汕汽车城（鹅埠片区）西南村地块 159.30 万平方米；西寨南北两侧地块 46 万平方米；警训基地（吉田洋村）地块 106 万平方米；深汕汽车城（鹅埠片区）格田村、楼仔村、锡坑村地块 96.48 万平方米；南门河北侧下城村地块 14.4 万平方米等项目土地移交收储工作。五是着重抓好招商引资保障服务，积极主动对接意向企业，加强宣传推广，多方面、多渠道、多领域展示街道产业优势和发展潜力。提升企业服务质量，积极解决用地问题，营造良好营商环境。

3. 全力实施“百千万工程”战略，促进区域协调发展

（1）强化乡村振兴生产保障。提前布置全年粮食生产

计划，积极推动撂荒地复耕、垦造水田、土地流转等工作，推动高标准农田建设，不断改善农业基础设施条件，确保完成种植任务。

（2）加快推动共建共治共享美丽家园建设。一是持续落实美丽乡村建设，开展人居环境整治，加紧美丽圩镇二期建设、推进典型村建设，跟进红罗、田寮、水美、下北、蛟湖5个典型村通则和村庄规划，鼓励村民打造“四小园”，开展村庄微美化、微提升、微改造行动，确保5个典型村建设提质增效，再培育一批典型村，辐射带动周边村发展。二是推动“五光十色”都市乡村示范带和“百千万工程”建设，加速上北村林下经济蘑菇基地等项目落地建设，鼓励各村通过村企合作等方式，培育、发展村级产业，壮大村集体经济。

4. 全力做好民生服务保障，推动成果惠及于民

贯彻最低生活保障和特困对象供养，应保尽保，针对性做好临时困难家庭救济，组织开展节前走访慰问。做好拥军优属和退伍军人服务管理工作，促进军政、军民团结。协助解决教育、医疗等人民群众普遍关心问题。

5. 全力推进安全发展，促进社会平稳运行

一是抓牢城市建设。继续做好两违巡查和市容环境管理等工作。加大“一户一宅”政策宣传推广，推进建筑垃圾处理，抓好卫片违法图斑整改，着力解决城市治理难点、堵点问题。二是抓实安全生产。继续深入开展安全生产治本攻坚三年行动，持续开展安全隐患排查行动，推动重大事故隐患动态清零。三是抓紧社会稳定。积极推进信访维稳和矛盾纠

纷化解工作，探索“网格化+多方联动”，全面加强社会治安综合治理，深入推进“平安鹤埠”建设。

（二）主要履职情况

着力保障办事处人员及单位正常高效运转，完成村镇环境卫生保洁各项任务，持续提升人居环境质量。扎实推进综治信访维稳工作，规范开展信访事项办理和精神障碍患者救助服务，保障并规范运营安保联防队，切实维护辖区平安稳定。扎实做好办事处党务及组织建设工作，圆满完成年度党群活动开展和党员服务管理各项任务。严格按照年度工作计划，有序推进招商引资、工青妇、民政困难群体救助服务、退役军人事务经费保障、基层司法工作经费保障、村（社区）日常运转及宣传思想等工作，统筹做好林业管理与农业管理各项事务。全面落实应急管理与安全生产工作，确保年度防汛、安全生产监管及执法拆迁等工作顺利推进。顺利实施办事处各办公室装修等整改提升工程，持续优化办公及服务条件。全面做好办事处后勤保障工作，规范完成年度档案整理、固定资产盘点、节日慰问、物业租赁管理、职工宿舍管理及食堂运营管理等工作。

（三）部门履职绩效情况

1. 预算使用效率性

预算使用效率性主要由预算执行率、重点工作完成情况、项目完成及时性来体现。2025年本单位预算执行及时性和均衡性良好，全年预算执行率为92.79%，较好地完成了2025年预算执行任务。本单位2025年部门年初预算指标数

为 63394.01 万元，调整后预算指标数为 68519.56 万元，四季度预算执行总金额为 63577.29 万元，全年预算执行率 92.79%。

2. 预算使用效果性

(1) 社会效益

①铸魂·提能·强基：以“六心工作法”淬炼攻坚克难的鹅埠铁军

坚持把政治建设作为“第一道工序”，在镇改街的体制转型中锤炼队伍，在土地整备、基层治理的实战一线检验党性，让“讲政治”转化为“打得赢”的硬核战斗力。

一是理论武装实战化：创新“六心工作法”推动学用转化。构建“头雁领学、一线践学”机制，开展专题学习 22 场次，覆盖党员干部 1200 余人次。突破点在实战转化：针对改制后新进班子经验不足问题，创新运用“六心工作法”，组织 300 余名农村党员骨干在土地整备、矛盾调解一线轮训攻坚，推动解决历史遗留问题、群众急难愁盼实事 70 余件，把学习课堂搬到攻坚现场，把思想伟力转化为治理能力。

二是体制转型高效化：一周内实现“物理整合”到“化学融合”。高标准完成镇改街职能转型，一周内完成班子分工、人员选配、制度建章立制“三个到位”，同步出台履职事项“三张清单”，成为全区首个实现权责清晰、规范入轨的街道。核心成效在用人导向：坚持一线考察识别干部，火线提拔晋升 5 人，招录紧缺专业人才 2 名，储备村级后备力量 13 人，发展党员 13 名，构建起“老中青结合、专

全能互补” 的干部梯队。

三是基层组织跃升化：换届重塑基层治理新生态。圆满完成改制后首次村（社区）党组织换届，最硬核的数据是“结构性重塑”：新一届班子平均年龄下降 6 岁，35 岁以下占比跃升至 47.7%，大专以上学历实现 100%覆盖，村民小组长人选党员占比 56.72%，彻底改变“年龄偏大、学历偏低”的旧面貌；截至 3 月 11 日，已完成 67 个村民小组换届选举，完成率达 100.00%。同时，率先成立街道“两新”工委，新建联合党支部 28 个，覆盖非公企业 135 家，党组织覆盖率动态保持 100%，让党旗在产业重街的每一寸热土上高高飘扬。

②破局 · 立新 · 共赢：以“亿元级项目”突破带动产业发展动能跃升

坚持“全员招商、精准招商”理念，变“等商上门”为“主动出击”，全年开展招商活动 12 次，成功实现街道改制后首次自主引进亿元级产业项目，在盘活闲置资源、创新村企合作、探索循环经济上走出鹅埠新路。

一是招商破局“从 0 到 1”：首次自主引进亿元级制造项目。成功引进深圳市集家科技有限公司，落地小家电制造基地，盘活 1.5 万平方米闲置物业，实现当年引进、当年投产、当年见效——累计产量 12.06 万台、销售额 5676.51 万元，成为街道自主招商的“开山之作”。同步激活“沉睡 20 年”的存量资源，华茂润嘉超市项目成功盘活停滞 20 年的城内村留用地，1873.28 平方米闲置物业实现

日均营业额约 0.8 万元，带动就业 20 人，让“死资产”变“活资本”、从“晒太阳”到“见效益”，探索出解决历史遗留留用地问题的可行路径。

二是村企共建“模式成熟”：政府监管搭台、市场运作唱戏、村集体共赢。推动飞鹏物流集团与西湖长朗村达成留用地租赁合作，计划 2026 年 3 季度动工建设专业化物流产业园，预计年新增固投 1.8 亿元，打造服务比亚迪及其零部件企业的现代化物流枢纽。深汕城投公司与蛟湖村深化“政府监管+企业运作+村集体合作”模式，打造全区首个签约建设的村企合作产业园，A、B 区已封顶，2026 年 6 月整体交付后，年均可为村集体增收约 1200 万元。这套模式已从“试点探索”走向“成熟定型”，为全区留用地开发提供了可复制的鹅埠样板。

三是循环经济“变废为宝”：创新建立炉渣资源化利用共建共享路径。推动深能环保、西南村股份经济合作联社与街道签订三方协议，引入行业龙头海南德旺公司主导建设运营，炉渣资源化利用项目一期投资 6000 万元，计划 2026 年二季度动工。探索形成“国企建设+民企运营+村集体受益”的利益联结机制，让环保项目真正成为村集体的“绿色银行”，实现生态效益与集体经济的双向奔赴。

③筑防线·优治理·护平安：以“绣花功夫”织密高质量发展安全的鹅埠安全网

坚持统筹发展与安全，在矛盾化解上出实招，在法治建设上求实效，在安全生产上守底线，让平安成为鹅埠最厚重

的底色、最坚实的保障。

一是矛盾化解“实战化”：“枫桥经验”在鹅埠落地生根。实体化运行街道综治中心，推动矛盾纠纷一站式接收、一揽子调处、全链条解决，让群众“只进一扇门、最多跑一地”。坚持和发展新时代“枫桥经验”，人民调解受理案件 296 宗，成功率达 99.3%，同比提高 3%，民意速办工单办结率 95.43% 同比提高 3%，矛盾纠纷化解率达 99.46%。深化“警网融合”，依托“一网统管”平台高效处置事件 7891 宗，对比 24 年试运行阶段 990 宗成效显著放大，实现“小事不出村、大事不出街、矛盾不上交”，基层治理的“末梢神经”真正活起来。

二是法治建设“全过程”：让依法行政成为行动自觉。坚持领导干部带头学法，年度学法考试优秀率 100%，把法治思维刻进脑子里、落在行动上。充分发挥法律顾问“防火墙”作用，全年出具审查意见 672 份，行政诉讼胜诉率保持 93% 高位，让每一份文件、每一个决策都经得起法律推敲。建成投用街道便民服务中心，深化“一窗受理”模式，群众办事从“跑多趟”到“跑一次”，用法治的“硬约束”提升服务的“软环境”。

三是安全生产“全流程”：以机制创新守住发展底线。针对零星作业“小散乱、监管难”的痛点，创新构建“零星作业全流程监管”机制，全年开展安全巡查 292 次，排查整治隐患 1115 条，整改率达 94%，安全生产亡人事故同比下降 40%，三年来首次实现降低，市安委会生产安全事故重

点区域整治挂牌督办成功摘牌。用制度创新填补监管盲区，让“小施工”不发生“大事故”。全年未发生重大安全生产事故，安全形势总体平稳可控，以干部的辛苦指数换取群众的安全指数、发展的信心指数。

（2）经济效益

2025 年度，本单位在履职范围内开展工作，工作内容不涉及经济效益，故该指标不适用。

（3）生态效益

①攻坚·破局·拓空间：以平方公里级土地整备跑出产业发展的“鹅埠加速度”

全年累计完成征地协议签订约 177.84 公顷，完成实地移交约 147.22 公顷，完成房屋补偿安置协议签订 144 栋（同比增长 50%），649 宗坟墓搬迁安置（包含金斗），用“硬作风”啃下“硬骨头”，为全区重大项目落地提供坚实空间支撑。

一是从“项目等地”到“地等项目”：平方公里级产业空间整备创下“鹅埠效率”。聚焦比亚迪项目，创新机制、多线攻坚：12、13 号地块通过等价置换盘活历史闲置土地 129.31 公顷；3、9 号地块运用“五边工作法”3 个月完成 111.33 公顷清表，其中 9 号地块收储 67.73 公顷，为未来发展储备了宝贵的平方公里级连片空间。高端电子化学品产业园历经 3 次扩征，7 月即实现 132 公顷地上附着物签约清零，绿宝路等配套道路与水质净化厂同步 100%交地。深汕生态环境科技产业园全面启动，涉及 6 个村小组整村

搬迁，首批签约率超 75%，创新推行“一户一宅”异地安置模式，为整村搬迁探索出可行路径。

二是以“硬作风”啃下“硬骨头”：重大基础设施征拆刷新“鹅埠速度”。深汕高铁鹅埠段 29.49 公顷土地整备及全线构筑物搬迁全面完成，42 天攻克最后一座大型阴宅群，打通高铁建设的“最后一公里”。深东大道一标段 15.38 公顷全部收储，二标段运用“六心工作法”56 天实现金山寨村整村搬迁、26 栋房屋 100%签约，创造深汕整村搬迁新纪录。创新“一路一策”高效推进同心路、创强路等 10 条道路累计 39.2 公顷土地移交。在公墓山等民生项目中，运用“前置工作法”提前完成权属核对，任务下达后 18 天内即完成 11.62 公顷土地征收签约，让“民生工程”跑出“民心速度”。

②兴产·活村·富农：以“百千万工程”绘就城乡融合的鹅埠画卷

坚持农业农村优先发展，以集成改革破题、以典型培育引路、以产业融合增效，让乡村资源“活起来”、集体腰包“鼓起来”、人居环境“美起来”。

一是守牢“米袋子”、厚植“绿底色”：粮食安全与生态建设双向发力。坚决扛起耕地保护政治责任，超额完成春播 3044 亩、夏播 3386 亩，完成撂荒地复耕 57.8 亩、土地流转 52 亩，让“良田”回归“粮田”。深入推进绿美鹅埠生态建设，累计种植苗木 25164 株，完成率 104.85%，整合帮扶及社会资金 524.06 万元，设立党员绿化岗 67

个、组建护绿先锋队 11 支，实现“既种树、又育人”，把绿色基因种进村民心里。

二是趟出“改革路”、擦亮“特色牌”：农村综合改革跑出“鹅埠速度”。率先出台全区首份农村集体经济组织成员身份确认及股权量化工作指引，推动 18 个村小组完成登记赋码、17 个村小组表决通过产改方案，改革进度创近十年之最。创新实施“133”集体“三资”监管工作法，新园村成为全区首个试点并承办现场会，为全区农村“三资”监管提供“鹅埠样板”。高标准培育新园、蛟湖 2 个典型村，其中新园村“梦里水乡”项目总投资 4157.1 万元，吸纳企业捐资 44.3 万元，国庆试运营即接待游客 5000 人次，实现“当年规划、当年动工、当年见效”。

三是探索“新路径”、激活“沉睡资源”：产业融合与人居环境双提升。积极探索“蚝光互补”立体养殖新模式，预计为新园村集体年增收 25 万元，让“一方水土”孕育“多种收益”。蛟湖村投入 92 万余元提升人居环境，同步与深汕城投签约开发留用地，改造建成 3500 平方米现代化党群服务中心，实现面子与里子同步焕新。持续深化美丽圩镇建设，整治“六乱”2438 处，改造商铺招牌 200 余处，翻新外立面 2 万平方米，新增停车位 158 个，让乡村既有烟火气、更有现代感。同步谋划全域土地综合整治项目 9 个，计划投资超 4.6 亿元，为乡村全面振兴储备源头活水。

3. 预算使用公平性

（1）群众信访办理情况

本单位在开展服务的各项工作中，设置了网络、电话、信箱等信访渠道，且均于规定时限内对所有信访意见进行了回复。

（2）公众或服务对象满意度

本单位 2025 年收到的信访案件情况，群众对我单位工作满意度较高，部门履职效果的满意度较好。

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法

1. 提高项目预算编制的准确性

按照《预算法》及有关要求，结合单位“三定方案”，认真谋划，确定年度重点工作，做好细化安排，提高预算编制质量，确保预算编制的科学性、合理性和准确性。

2. 推进项目预算执行的时效性

严格按照财政部门批准的预算，有序推进项目开展，确保项目按时落地。认真开展项目中期评估，根据实际情况适时对无法达到预期的项目进行调整，紧盯预算执行率，避免资金闲置，切实提高资金使用效率。

3. 突出预算项目管理的绩效性

紧紧抓住绩效评价这一核心要求，结合实际，建立科学、合理、准确的指标体系，规范评价流程，切实提高评价结果的客观性、透明性和公正性。

4. 根据区财政部门对项目资金的绩效考核要求，认真贯彻落实财政部、省财政厅相关文件及会议精神，加强财务核算及预算绩效管理。

5. 根据项目情况对绩效不佳的项目进行调整，避免资金闲置，提高项目资金使用率，深度学习预算绩效管理相关政策文件，形成绩效管理理念，加强对绩效的管理和知识培训，并有效开展绩效管理工作。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施

1. 公用经费管控力度不足

日常运转过程中，单位公用经费支出规模偏高，公用经费管控能力有待进一步提升，未能充分落实厉行节约的相关规定，经费使用效益有待进一步提升。

改进措施：结合年度工作任务与实际履职需求，科学合理编制公用经费使用计划，进一步细化经费支出分类，明确支出范围和标准。对非必要、可节约的支出事项进行严格规划管控，合理压缩公用经费使用次数和支出额度。强化节约意识，切实将厉行节约要求落到实处，提升公用经费管控水平。

2. 预算执行效率不均衡，均衡性有待提升

总体来看，单位预算执行整体良好，预算支出严格遵循区年度总体规划和部门履职规划，按照年度工作安排有序推进，执行及时且未出现偏差。但预算执行进度的均衡性仍有提升空间，各季度支出进度参差不齐，部分季度支出进度未达到预期要求，对应预算监督执行的针对性和有效性不足，未能充分实现资金使用效益最大化。

改进措施：进一步强化预算绩效管理，将预算管理与具体项目管理紧密结合、同步推进，做到两手抓、两不误。进

一步优化预算支出调度，合理统筹各季度资金支出，改善预算执行均衡程度，不断提高预算执行效率和资金使用效益。

（三）后续工作计划、相关建议等

一是强化数字赋能，持续深化“智慧财政”建设与应用，充分发挥其技术支撑作用，对预算项目实施全生命周期一体化管控，整合预算编制、预算执行、决算报告、政府采购等各环节预算管理职能，打通管理壁垒、优化管理流程，实现预算管理全链条、全方位、全过程规范化管控，提升预算管理质效。

二是强化财务制度建设，建立健全财政资金审核、拨付、使用、监管全流程管理制度，构建权责清晰、流程规范、监管有力的制度体系。以规范日常财务管理为基础，不断夯实财务基础工作，细化管理举措、明确工作标准，进一步强化依法理财、规范运转的工作秩序，确保财政资金使用合规、安全、高效。

三是加强部门人员队伍建设，强化政策理论知识学习，深入践行科学发展理念，不断提升工作人员政治素养和思想认识；扎实开展财务业务技能培训，着力提高工作人员实际履职能力，鼓励工作人员在工作实践中总结经验、查漏补缺，增强工作主动性和预见性，提升工作创新能力。同时，加强会计规范化管理，严格抓好会计人员继续教育工作，不断提升会计人员专业素养，确保会计信息真实完整、财务管理安全规范、各项工作有序推进。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

部门（单位）整体支出绩效目标完成情况自评表							
部门（单位）名称		深圳市深汕特别合作区鹅埠办事处 (本级)		预算年度		2025	
年度主要任务完成情况	任务名称	主要内容 内容	完成情 况	预算数（元）		执行数（元）	
				总额	其中：财政拨款	总额	其中：财政拨款
	2025 年省级以上公益林效益补偿资金	2025 年省级以上公益林效益补偿资金	完成 2025 年省级以上公益林效益补偿资金	57,171.00	57,171.00	55,406.00	55,406.00
	驻镇帮镇扶村资金	驻镇帮镇扶村资金	完成驻镇帮镇扶村资金	2,300,000.00	2,300,000.00	326,564.38	326,564.38
	2023 年第二批次市本级房屋征收资金	2023 年第二批次市本级房屋征收资金	完成 2023 年第二批次市本级房屋征收资金	14,877,463.13	14,877,463.13	14,877,463.13	14,877,463.13
	农林水支出	林业管理经费、农业管理经费、水利设施管理及维护费用和卫星图斑整改	完成林业管理经费、农业管理经费、水利设施管理及维护费用和卫星图斑整改	2,677,802.69	2,677,802.69	2,677,622.69	2,677,622.69
	乡村微实事	乡村微实事	完成乡村微实事	1,220,519.54	1,220,519.54	1,147,444.39	1,147,444.39

	2023 年第一 季度市本级 房屋征收资 金	2023 年第一 季度市 本级房屋 征收资金	完成 2023 年第一季 度市本级 房屋征收 资金	4,961,806.00	4,961,806.00	4,961,806.00	4,961,806.00
	应急及安全 生产支出	安全生产 管理、消防 整改、执法 拆迁及查 违工作	完成安全 生产管理、消防 整改、执 法拆迁及 查违工作	1,672,080.32	1,672,080.32	1,462,495.80	1,462,495.80
	综合管理类	经济发展 经费、文化 体育建设 经费、工会 经费、工会 经费、工青 妇经费、党 费、党组 织服务群 众经费、 村社区办 公经费、村 （社区）运 转、财务管 理工作、后 勤保障工 作、宣传工 作经费、第 三方派遣 人员经费、 纪委工作 经费和人 力资源和 社会保障 所工作经 费、小额工 程项目	完成经济 发展经 费、文化 体育建设 经费、工 会经费、 工青妇经 费、党组 织服务群 众经费、 村社区办 公经费、 村（社区） 运转、财 务管理工 作、后勤 保障工 作、宣传 工作经 费、第三 方派遣人 员经费、 纪委工作 经费、人 力资源和 社会保障 所工作经 费和小额 工程项目	11,528,846.30	11,528,846.30	11,272,832.82	11,272,832.82

	“百千万”工程	三线整治线路项目、“百千万”工程工作经费	完成三线整治线路项目、“百千万”工程工作经费	1,475,699.50	1,475,699.50	1,447,848.45	1,447,848.45
	2024 年度第一批土地整备资金和市本级房屋征收资金	2024 年度第一批土地整备资金和市本级房屋征收资金	完成 2024 年度第一批土地整备资金和市本级房屋征收资金	51,783,752.36	51,783,752.36	51,783,752.36	51,783,752.36
	2024 年第二批市本级房屋征收资金	2024 年第二批市本级房屋征收资金	完成 2024 年第二批市本级房屋征收资金	36,834,938.44	36,834,938.44	36,834,938.44	36,834,938.44
	2024 年度市本级房屋征收资金	2024 年度市本级房屋征收资金	完成 2024 年度市本级房屋征收资金	8,500,249.02	8,500,249.02	8,500,249.02	8,500,249.02
	项目预留经费	预留项目经费	完成预留项目经费	0.00	0.00	0.00	0.00
	2024 年省级以上公益林效益补偿资金（鹅埠镇）	2024 年省级以上公益林效益补偿资金	完成 2024 年省级以上公益林效益补偿资金	2,386.00	2,386.00	2,386.00	2,386.00
	上级资金类	深汕特别合作区“百千万工程”项目市级补助资金、智造城专项资金（区级资金补回）、智造城专项补助资金、2025 年文	完成深汕特别合作区“百千万工程”项目市级补助资金、智造城专项资金（区级资金补回）、智造城专项	422,428,579.39	422,428,579.39	381,067,257.17	381,067,257.17

		化站免费 开放补助 资金、深汕 特别合作 区重大产 业项目土 地整备补 助资金、 2025 年度 第三批次 市本级房 屋征收资 金、深汕特 别合作区 重大产业 新增用地 3 号、9 号地 块土地储 备项目	补助资 金、2025 年文化站 免费开放 补助资 金、深汕 特别合作 区重大产 业项目土 地整备补 助资金、 2025 年度 第三批次 市本级房 屋征收资 金、深汕 特别合作 区重大产 业新增用 地 3 号、9 号地块土 地储备项 目				
	鹅埠镇群众 诉求服务大 厅	鹅埠镇群 众诉求服 务大厅	完成鹅埠 镇群众诉 求服务大 厅	3,000,000.00	3,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00
	市本级房屋 征收资金	市本级房 屋征收资 金	完成市本 级房屋征 收资金	67,095,081.46	67,095,081.46	67,095,081.46	67,095,081.46
	基本支出	在职人员 经费、公用 经费、对个 人和家庭 补助	完成在职 人员经 费、公用 经费、对 个人和家 庭补助	35,703,973.60	35,703,973.60	34,994,985.50	34,994,985.50
	人居环境整 治	人居环境 整治	完成人居 环境整治	4,463,495.58	4,463,495.58	4,264,220.58	4,264,220.58

	综治信访维稳	综治维稳事务、信访工作经费	完成综治维稳事务、信访工作经费	5,480,882.99	5,480,882.99	5,471,999.77	5,471,999.77
	民政类支出	鹅埠公墓项目、公共服务事务、基层司法工作支出	完成鹅埠公墓项目、公共服务事务、基层司法工作支出	1,525,277.61	1,525,277.61	1,437,638.31	1,437,638.31
	党建及组织工作	党务及组织工作、村两委工作经费	完成党务及组织工作、村两委工作经费	3,213,148.97	3,213,148.97	3,198,460.00	3,198,460.00
	鹅埠镇文化站和新时代文明实践所装修工程	鹅埠镇文化站和新时代文明实践所装修工程	完成鹅埠镇文化站和新时代文明实践所装修工程	4,392,400.21	4,392,400.21	1,892,400.21	1,892,400.21
	金额合计			685,195,554.11	685,195,554.11	635,772,852.48	635,772,852.48
年度总体目标完成情况	预期目标			目标实际完成情况			
	（一）全力强化党建引领，提升干事创业效能 强化党的建设。队伍建设。加强村（社区）“两委”后备干部队伍建设，建立和完善事务员管理办法。村（社区）换届选举。广泛宣传《中华人民共和国村民委员会组织法》等相关法律法规，增强村民依法参与选举的意识，于2025年年底完成村级党组织换届，2026年初逐步推进村（社区）村民小组和村务监督委员会的选举工作。镇改街道改革。积极配合市委编办、区编办，持续做好街道办事处机构职能设置方案，完成镇改街管理体制改革的特殊过渡期定			（一）铸魂·提能·强基：以“六心工作法”淬炼攻坚克难的鹅埠铁军 坚持把政治建设作为“第一道工序”，在镇改街的体制转型中锤炼队伍，在土地整备、基层治理的实战一线检验党性，让“讲政治”转化为“打得赢”的硬核战斗力。 一是理论武装实战化：创新“六心工作法”推动学用转化。构建“头雁领学、一线践学”机制，开展专题学习 22 场次，覆盖党员干部 1200 余人次。突破点在实战转化：针对改制后新班子经验不足问题，创新运用“六心工作法”，组织 300 余名农村党员骨干在土地整备、矛盾调解一线轮训攻坚，推动解决历史遗留问题、群众急难愁盼实事 70 余件，把学习课堂搬到攻坚现场，把思想伟力转化为治理能力。 二是体制转型高效化：一周内实现“物理整合”到“化学融合”。高标准完成镇改街职能转型，一周内完成班子分工、人员选配、制度建章立制“三个到位”，同步出台履职事项“三张清单”，成为全区首个实现权责清晰、规范入轨的街道。核心成效在用人导向：			

编和定岗任职工作，配合区编办进一步优化事业单位职能和内设机构设置，进一步理顺街道人事关系，实现干部管理机制平稳过渡。 （二）全力提升产业体系竞争力，打造现代化产业体系 持续推进土地整备，做好土地保障。加速推进签订征地协议 300 万平方米、土地移交收储 400 万平方米的总体目标。一是重点推进产业项目土地整备。推进 7 号、10、11、14、15、16 号地块、深汕汽车城（鹅埠片区）项目、化工园二期等重点片区和重大产业项目土地整备工作，为合作区产业发展提供用地保障。二是重点推进民生配套项目土地整备。优先推进环境园水质净化厂项目（一期）等基础配套项目土地整备工作，为我街道深入实施“百县千镇万村”高质量发展工程，为配套设施落地打牢地基。三是加速推进交通路网项目土地整备工作。加快推进鹅埠路、发展大道、生态环境园内配套市政道路项目：生态路、横六路、环形支路；产业路、同心路、同富路、麓湖路、鹅公路、东进路、深东大道等区域路网工程土地整备工作，提升鹅埠辖区交通通达水平。四是全力开展土地移交收储。推进深汕汽车城（鹅埠片区）西南村地块 159.30 万平方米；西寨南北两侧地块 46 万平方米；警训基地（吉田洋村）地块 106 万平方米；深汕汽车城（鹅埠片区）格田村、楼仔村、锡坑村地块 96.48 万平方米；南门河北侧下城村地块 14.4 万平方米等项目土地移交收储工作。五是着重抓好招商引资保障服务，积极主动对接意向企业，加强宣传推广，多方面、多渠道、多领域展示街道产业优势和发展潜力。提升企业服务质量，积极解决用地问题，营造良好营商环境。（三）	坚持一线考察识别干部，火线提拔晋升 5 人，招录紧缺专业人才 2 名，储备村级后备力量 13 人，发展党员 13 名，构建起“老中青结合、专全能互补”的干部梯队。三是基层组织跃升：换届重塑基层治理新生态。圆满完成改制后首次村（社区）党组织换届，最硬核的数据是“结构性重塑”：新一届班子平均年龄下降 6 岁，35 岁以下占比跃升至 47.7%，大专以上学历实现 100%覆盖，村民小组长人选党员占比 56.72%，彻底改变“年龄偏大、学历偏低”的旧面貌；截至 3 月 11 日，已完成 67 个村民小组换届选举，完成率达 100.00%。同时，率先成立街道“两新”工委，新建联合党支部 28 个，覆盖非公企业 135 家，党组织覆盖率动态保持 100%，让党旗在产业重街的每一寸热土上高高飘扬。（二）破局 · 立新 · 共赢：以“亿元级项目”突破带动产业发展动能跃升 坚持“全员招商、精准招商”理念，变“等商上门”为“主动出击”，全年开展招商活动 12 次，成功实现街道改制后首次自主引进亿元级产业项目，在盘活闲置资源、创新村企合作、探索循环经路上走出鹅埠新路。一是招商破局“从 0 到 1”：首次自主引进亿元级制造项目。成功引进深圳市集家科技有限公司，落地小家电制造基地，盘活 1.5 万平方米闲置物业，实现当年引进、当年投产、当年见效——累计产量 12.06 万台、销售额 5676.51 万元，成为街道自主招商的“开山之作”。同步激活“沉睡 20 年”的存量资源，华茂润嘉超市项目成功盘活停滞 20 年的城内村留用地，1873.28 平方米闲置物业实现日均营业额约 0.8 万元，带动就业 20 人，让“死资产”变“活资本”。从“晒太阳”到“见效益”，探索出解决历史遗留留用地问题的可行路径。二是村企共建“模式成熟”：政府监管搭台、市场运作唱戏、村集体共赢。推动飞鹏物流集团与西湖长朗村达成留用地租赁合作，计划 2026 年 3 季度动工建设专业化物流产业园，预计年新增固投 1.8 亿元，打造服务比亚迪及其零部件企业的现代化物流枢纽。深汕城投公司与蛟湖村深化“政府监管+企业运作+村集体合作”模式，打造全区首个签约建设的村企合作产业园，A、B 区已封顶，2026 年 6 月整体交付后，年均可为村集体增收约 1200 万元。这套模式已从“试点探索”走向“成熟定型”，为全区留用地开发提供了可复制的鹅埠样板。三是循环经济“变废为宝”：创新建立炉渣资源化利用共建共享路径。推动深能环保、西南村股份经济合作联社与街道签订三方协议，引入行业龙头海南德旺公司主导建设运营，炉渣资源化利用项目一期投资 6000 万元，计划 2026 年二季度动工。探索形成“国企建设+民企运营+村集体受益”的利益联结机制，让环保项目真正成为村集体的“绿色银行”，实现生态效益与集体经济的双向奔赴。（三）攻坚 · 破局 · 拓空间：以平方公里级土地整备跑出产业发展的“鹅埠加速度”全年累计完成征地协议签订约 177.84 公顷，完成实地移交约 147.22 公顷，完成房屋补偿安置协议签订 144 栋（同比增
--	---

进区域协调发展 1. 强化乡村振兴生产保障。提前布置全年粮食生产计划, 积极推动撂荒地复耕、垦造水田、土地流转等工作, 推动高标准农田建设, 不断改善农业基础设施条件, 确保完成种植任务。 2. 加快推动共建共治共享美丽家园建设。一是持续落实美丽乡村建设, 开展人居环境整治, 加紧美丽圩镇二期建设、推进典型村建设, 跟进红罗、田寮、水美、下北、蛟湖 5 个典型村通则和村庄规划, 鼓励村民打造“四小园”, 开展村庄微美化、微提升、微改造行动, 确保 5 个典型村建设提质增效, 再培育一批典型村, 辐射带动周边村发展。二是推动“五光十色”都市乡村示范带和“百千万工程”建设, 加速上北村林下经济蘑菇基地等项目落地建设, 鼓励各村通过村企合作等方式, 培育、发展村级产业, 壮大村集体经济。 (四) 全力做好民生服务保障, 推动成果惠及于民 贯彻最低生活保障和特困对象供养, 应保尽保, 针对性做好临时困难家庭救济, 组织开展节前走访慰问。做好拥军优属和退伍军人服务管理工作, 促进军政、军民团结。协助解决教育、医疗等人民群众普遍关心问题。 (五) 全力推进安全发展, 促进社会平稳运行 一是抓牢城市建设。继续做好两违巡查和市容环境管理等工作。加大“一户一宅”政策宣传推广, 推进建筑垃圾管理, 抓好卫片违法图斑整改, 着力解决城市治理难点、堵点问题。二是抓实安全生产。继续深入开展安全生产治本攻坚三年行动, 持续开展安全隐患排查行动, 推动重大事故隐患动态清零。三是抓紧社会稳定。积极推进信访维稳和矛盾纠纷化解工作, 探索“网格化+多方联动”, 全面加强社会治安综合治理, 深入推进“平	长 50%), 649 宗坟墓搬迁安置 (包含金斗), 用“硬作风”啃下“硬骨头”, 为全区重大项目落地提供坚实空间支撑。 一是从“项目等地”到“地等项目”: 平方公里级产业空间整备创下“鹅埠效率”。聚焦比亚迪项目, 创新机制、多线攻坚: 12、13 号地块通过等价置换盘活历史闲置土地 129.31 公顷; 3、9 号地块运用“五边工作法”3 个月完成 111.33 公顷清表, 其中 9 号地块收储 67.73 公顷, 为未来发展储备了宝贵的平方公里级连片空间。高端电子化学品产业园历经 3 次扩征, 7 月即实现 132 公顷地上附着物签约清零, 绿宝路等配套道路与水质净化厂同步 100% 交地。深汕生态环境科技产业园全面启动, 涉及 6 个村小组整村搬迁, 首批签约率超 75%, 创新推行“一户一宅”异地安置模式, 为整村搬迁探索出可行路径。 二是以“硬作风”啃下“硬骨头”: 重大基础设施征拆刷新“鹅埠速度”。深汕高铁鹅埠段 29.49 公顷土地整备及全线构筑物搬迁全面完成, 42 天攻克最后一座大型阴宅群, 打通高铁建设的“最后一公里”。深东大道一标段 15.38 公顷全部收储, 二标段运用“六心工作法”56 天实现金山寨村整村搬迁、26 栋房屋 100% 签约, 创造深汕整村搬迁新纪录。创新“一路一策”高效推进同心路、创强路等 10 条道路累计 39.2 公顷土地移交。在公墓山等民生项目中, 运用“前置工作法”提前完成权属核对, 任务下达后 18 天内即完成 11.62 公顷土地征收签约, 让“民生工程”跑出“民心速度”。 (四) 兴产、活村、富农: 以“百千万工程”绘就城乡融合的鹅埠画卷 坚持农业农村优先发展, 以集成改革破题、以典型培育引路、以产业融合增效, 让乡村资源“活起来”、集体腰包“鼓起来”、人居环境“美起来”。 一是守牢“米袋子”、厚植“绿底色”: 粮食安全与生态建设双向发力。坚决扛起耕地保护政治责任, 超额完成春播 3044 亩、夏播 3386 亩, 完成撂荒地复耕 57.8 亩、土地流转 52 亩, 让“良田”回归“粮田”。深入推进绿美鹅埠生态建设, 累计种植苗木 25164 株, 完成率 104.85%, 整合帮扶及社会资金 524.06 万元, 设立党员绿化岗 67 个、组建护绿先锋队 11 支, 实现“既种树、又育人”, 把绿色基因种进村民心里。 二是趟出“改革路”、擦亮“特色牌”: 农村综合改革跑出“鹅埠速度”。率先出台全区首份农村集体经济组织成员身份确认及股权量化工作指引, 推动 18 个村小组完成登记赋码、17 个村小组表决通过产改方案, 改革进度创近十年之最。创新实施“133”集体“三资”监管工作法, 新园村成为全区首个试点并承办现场会, 为全区农村“三资”监管提供“鹅埠样板”。高标准培育新园、蛟湖 2 个典型村, 其中新园村“梦里水乡”项目总投资 4157.1 万元, 吸纳企业捐资 44.3 万元, 国庆试运营即接待游客 5000 人次, 实现“当年规划、当年动工、当年见效”。 三是探索“新路径”、激活“沉睡资源”: 产业融合与人居环境双提升。积极探索“蚝光互补”立体养殖新模式, 预计为新园村集体年增收 25 万元,
---	---

	安鹅埠”建设。			让“一方水土”孕育“多种收益”。蛟湖村投入 92 万余元提升人居环境，同步与深汕城投签约开发留用地，改造建成 3500 平方米现代化党群服务中心，实现面子与里子同步焕新。持续深化美丽圩镇建设，整治“六乱”2438 处，改造商铺招牌 200 余处，翻新外立面 2 万平方米，新增停车位 158 个，让乡村既有烟火气、更有现代感。同步谋划全域土地综合整治项目 9 个，计划投资超 4.6 亿元，为乡村全面振兴储备源头活水。 （五）筑防线·优治理·护平安：以“绣花功夫”织密高质量发展的鹅埠安全网。坚持统筹发展与安全，在矛盾化解上出实招，在法治建设上求实效，在安全生产上守底线，让平安成为鹅埠最厚重的底色、最坚实的保障。 一是矛盾化解“实战化”：“枫桥经验”在鹅埠落地生根。实体化运行街道综治中心，推动矛盾纠纷一站式接收、一揽子调处、全链条解决，让群众“只进一扇门、最多跑一地”。坚持和发展新时代“枫桥经验”，人民调解受理案件 296 宗，成功率达 99.3%，同比提高 3%，民意速办工单办结率 95.43%同比提高 3%，矛盾纠纷化解率达 99.46%。深化“警网融合”，依托“一网统管”平台高效处置事件 7891 宗，对比 24 年试运行阶段 990 宗成效显著放大，实现“小事不出村、大事不出街、矛盾不上交”，基层治理的“末梢神经”真正活起来。 二是法治建设“全过程”：让依法行政成为行动自觉。坚持领导干部带头学法，年度学法考试优秀率 100%，把法治思维刻进脑子里、落在行动上。充分发挥法律顾问“防火墙”作用，全年出具审查意见 672 份，行政诉讼胜诉率保持 93%高位，让每一份文件、每一个决策都经得起法律推敲。建成投用街道便民服务中心，深化“一窗受理”模式，群众办事从“跑多趟”到“跑一次”，用法治的“硬约束”提升服务的“软环境”。 三是安全生产“全流程”：以机制创新守住发展底线。针对零星作业“小散乱、监管难”的痛点，创新构建“零星作业全流程监管”机制，全年开展安全巡查 292 次，排查整治隐患 1115 条，整改率达 94%，安全生产亡人事故同比下降 40%，三年来首次实现降低，市安委会生产安全事故重点区域整治挂牌督办成功摘牌。用制度创新填补监管盲区，让“小施工”不发生“大事故”。全年未发生重大安全生产事故，安全形势总体平稳可控，以干部的辛苦指数换取群众的安全指数、发展的信心指数。保密、精神文明建设、意识形态、工会、妇联、共青团、档案、人民武装等工作均取得新进展。	
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成指标值
	产出指标	数量指标	全镇村委数量	11 个	11 个
			开展劝返工作次数	≥2 次	2 次

			重点场所卫生消杀次数	6 次	6 次
		质量指标	履职业务工作完成率	100%	100%
			信访事件有效控制率	100%	100%
			卫生消杀合格率	100%	100%
			采购验收通过率	100%	100%
		时效指标	卫生消杀及时率	100%	100%
			纠纷处理及时率	100%	100%
			履职业务工作完成及时率	100%	100%
			物资及设备采购及时率	100%	100%
		成本指标	项目成本控制率	≤100%	100%
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用
		社会效益指标	保障群众基本生活水平达成率	100%	100%
			提升公共法律服务水平达成率	100%	100%
			群众幸福感提升率	≥90%	90%
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用

		生态效益指标	改善林业生态环境改善情况达成率	100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	妇女儿童满意度	≥90%	90%
			工作人员满意度	≥90%	90%
			群众满意度	≥90%	90%
		其他满意度指标	不适用	不适用	不适用

部门整体支出绩效评分表

评价指标						指标说明	参考评分标准	分数
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5
				预算编制规范性	5	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）； 2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5

		目标设置	10	绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（3分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3
				绩效指标明确性	7	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）；2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）；3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）；4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）；5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	7
		资金管理	8	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实不到位的酌情扣分。	2
				财务合规性	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂	1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。	3

					是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。 3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。 4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得0分。	
			预决算信息公开	3	部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	3

		项目管理	4	项目实施程序	2	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范, 包括是否符合申报条件; 申报、批复程序是否符合相关管理办法; 项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1 分）; 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1 分）。	2
				项目监管	2	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制, 且执行情况良好（1 分）; 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1 分），如无法提供开展检查监督相关证明材料, 或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的, 得 0 分。	2
		资产管理	3	资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴, 用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整, 账实相符（1 分）; 2. 资产处置规范, 有偿使用及处置收入及时足额上缴（1 分）。	2
				固定资产利用率	1	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例, 用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	$\text{固定资产利用率} = (\text{实际在用固定资产总额} / \text{所有固定资产总额}) \times 100\%$ 1. 固定资产利用率 $\geq 90\%$ 的, 得 1 分; 2. $90\% > \text{固定资产利用率} \geq 75\%$ 的, 得 0.7 分; 3. $75\% > \text{固定资产利用率} \geq 60\%$ 的, 得 0.4 分; 4. 固定资产利用率 $< 60\%$ 的, 得 0 分。	1

		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门(单位)本年度在编人数(含工勤人员)与核定编制数(含工勤人员)的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数(含工勤人员)/核定编制数(含工勤人员) 1. 财政供养人员控制率≤100%的, 得1分; 2. 财政供养人员控制率>100%的, 得0分。	1
				编外人员控制率	1	部门(单位)本年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)与在职人员总数(在编+编外)的比率。	1. 比率<5%的, 得1分; 2. 5%≤比率≤10%的, 得0.5分; 3. 比率>10%的, 得0分。	1
		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行, 用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度(0.5分); 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行(1.5分); 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案, 组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作(1分)。	3
部门绩效	60	经济性	6	公用经费控制率	6	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% (1) “三公”经费控制率<90%的, 得3分; (2) 90%≤“三公”经费控制率≤100%的, 得2分; (3) “三公”经费控制率>100%的, 得0分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% (1) 日常公用经费控制率<90%的, 得3分; (2) 90%≤日常公用经费控制率≤100%的, 得2分;	5

						(3) 日常公用经费控制率>100%的, 得 0 分。	
		效率性	20	预算执行率	6	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况, 反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。 1. 一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度 25%)×1 分 2. 二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度 50%)×1 分 3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度 75%)×1 分 4. 四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度 100%)×1 分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2 分 其中: 全年平均执行率=Σ (每个季度的执行率)÷4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度(即 3、6、9、12 月月末支出进度)	4.76
				重点工作完成情况	8	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分; 一项重点工作没有完成扣 4 分, 扣完为止。 注: 重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据(如有)。	8
				项目完成及时性	6	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成(6 分); 2. 部分项目未按计划时间完成的, 本指标得分=已完	6

							成项目数/计划完成项目总数×6分。	
		效 果 性	25	社会效益、经济效益、生态效益等	25	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。根据部门（部门）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益三个方面对工作实效和效益进行评价。	25
		公 平 性	9	群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	3
				公众或服务对象满意度	6	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度≥95%的，得6分； 2. 90%≤满意度<95%的，得4分； 3. 80%≤满意度<90%的，得2分； 4. 满意度<80%的，得1分。	6

综合评分	97.76
评分等级	优
填表人	黄清源

附注：1.《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》的适用对象是部门和单位；

2.各项指标的分值是参考分值，各部门各单位在开展绩效评价时可结合不同评价对象的特点，赋予评价指标科学合理的权重分值，明确具体的评分标准。